

OUTPLACEMENT

MENSCHEN DIE BEGEISTERN.

Wer weitreichende  
Entscheidungen  
trifft, sollte  
verantwortungs-  
voll agieren.

OUTPLACEMENT

# Trennungsmanagement als Teil der Unternehmenskultur.

Die Trennung von MitarbeiterInnen ist in der Regel eine für alle Beteiligten sehr sensible Thematik. Eine qualifizierte Outplacement-Beratung bietet eine wertvolle Unterstützung. Sie trägt dazu bei, das Unternehmensimage nach innen und in der Öffentlichkeit zu erhalten und sogar zu stärken. Darüber hinaus entlastet sie die betroffenen MitarbeiterInnen und begleitet diese professionell in der beruflichen Übergangsphase.

## HILL Webersdorfer bietet

Ausgeprägte emotionale Kompetenz und hohe Beratungsqualität  
 Langjährige Industrieerfahrung – wir sprechen die Sprache unserer Kunden und verstehen deren Anforderungen und Bedürfnisse  
 Ganzheitliche Herangehensweise – wir beschäftigen uns sowohl mit fachlichen Qualifikationen als auch mit persönlichen Wertesystemen

## Leistungen im Überblick

### Modulares Outplacement light-Programm für MitarbeiterInnen

<b>1</b>	<b>Basismodul</b>	Grundlage für aufbauende Module
1.1	Emotionales Abholen	Mentaler Umgang mit der Kündigung
1.2	HILL Kompetenzanalyse	Identifizieren der persönlichen Leistungspotenziale
1.3	Bewerbungsstrategie	Erarbeiten der künftigen beruflichen Zielrichtung
1.4	Bewerbungscoaching	Vorbereitung auf den Bewerbungsprozess inklusive Erstellen professioneller Bewerbungsunterlagen
<b>2</b>	<b>Aufbaumodule</b>	Beliebig mit dem Basismodul kombinierbar
2.1	Weiterbetreuung	Intensivieren der Inhalte des Basismoduls
2.2	Vertiefendes Bewerbungstraining	Ganzheitliche Vorbereitung und Simulation von herausfordernden Bewerbungssituationen
2.3	Inplacement	Aktive Neustartbegleitung

### Outplacement- und Karriere-Programm für Executives

<b>1</b>	<b>Outplacement light Programm</b>	Umfasst alle Inhalte des Programms inklusive Aufbaumodule
<b>2</b>	<b>Executive Modul</b>	Ganzheitliche Beratung unter besonderer Berücksichtigung der individuellen Rahmenbedingungen inklusive intensiver Nutzung des HILL Webersdorfer-Netzwerks im industriellen Umfeld

### Beratung vor der Personalfreisetzung und im Trennungsprozess

<b>1</b>	<b>Analyse</b>	Eingehende Analyse der Ausgangssituation und klare Zieldefinition
<b>2</b>	<b>Konzeption</b>	Maßgeschneiderte Planung des Trennungsprozesses
<b>3</b>	<b>Prozessbegleitung</b>	Fokussierte Prozessbegleitung und fachliche Beratung

### DER NUTZEN ZEIGT SICH IM ERGEBNIS

- ▶ Potenzieller Imagegewinn für das Unternehmen trotz Personalfreisetzung
- ▶ Intensivieren der Bindung verbleibender MitarbeiterInnen an das Unternehmen durch Ausdruck entgegengebrachter Wertschätzung
- ▶ Steigerung der Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber mit sozialer Verantwortung
- ▶ Geringere Reibungsverluste im Trennungsprozess
- ▶ Erweiterung der Unternehmenskultur um eine Trennungskultur

## Menschen die begeistern.

### **HILL Webersdorfer**

Telefon +43 732 73 13 51  
office@hill-webersdorfer.at  
www.hill-webersdorfer.at

### **Zentrale Linz**

Lindengasse 8  
4040 Linz

### **Standort OÖ West**

Aussichtsweg 6  
4861 Schörfling

### **Standort HILL Management**

Annaberg 29  
4072 Alkoven

